

66

LA AUSENCIA
CONCILIACIÓN
CONTRIBUYE A
SOSTENER LA
DISCRIMINACIÓN

Actividad financiada:

Promueve:



CONCILIACIÓN

TAREA DE TODOS

INFÓRMATE

Asociación de Mujeres y
Familias del Ámbito Rural-
AMFAR
Av Pablo Picasso 7
Venta El Viso
La Mojonera
amfaralmeria@hotmail.com
950 55 82 15



EL RETO DE CONCILIAR VIDA LABORAL Y PERSONAL

La conciliación garantiza:

- El acceso y permanencia en el mercado de trabajo de hombres y mujeres
- Que la familia (hijos, progenitores, pareja) puedan ser cuidados y atendidos

"La conciliación no debe estar dirigida sólo a las mujeres, se debe fomentar la corresponsabilidad para conseguir una sociedad igualitaria".

PONERLO EN MARCHA

AUMENTO MOTIVACIÓN

La flexibilidad permite una mejor organización del tiempo, y por lo tanto se mejora la productividad

MEJORA CLIMA LABORAL

Poner en marcha medidas para conciliar nos hace mejorar las relaciones laborales, la salud y estabilidad

GANAMOS TODOS

REDUCCIÓN ABSENTISMO

Al facilitar la conciliación se pueden resolver situaciones familiares excepcionales y complicadas

REDUCCIÓN COSTES SUSTITUCIÓN

Facilitamos la reincorporación y evitamos las bajas y fomentamos la estabilidad laboral



Actividad financiada:

Promueve: